

Referat af sektorbestyrelsesmødet i Pædagogisk Sektor mandag d. 18. december 2017

Der var afbud fra flg.:

Tina Mikkelsen

Linette Feldstedt

Lone Dauer Andersen

Pernille Arpe-Strøm

Bob Fongyllen (meddelt i morges)

Kirsten Christensen

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt.*

2. **Godkendelse af referat fra sidst.** *Carsten spurgte ind til kampagne ugen i uge 46. Her kunne vi oplyse, at grundet FTR/TR konferencen i uge 46, blev det ikke til så meget kampagne i uge 46. Omsorgsmedhjælperne i Holbæk Kommune er der dog stadig fokus på, idet René tager på arbejdspladsbesøg i begyndelsen af det nye år sammen med Tina Malene fra forbundet. Dorte kunne supplere med, at hun tager på arbejdspladsbesøg i forhold til pædagogmedhjælperne i Slagelse Kommune i uge 4 sammen med Tina Malene. Herudover vil hun ohgså gennemføre arbejdspladsbesøg i forhold til omsorgsmedhjælperne i Slagelse Kommune. Med de bemærkninger blev referatet godkendt*

3. **Sektorgeneralforsamlingen d. 30. januar 2018.** Vi skal have lavet dagsorden færdig. Til indkomne forslag vil formandskabet bl.a. foreslå, at udarbejdelse af faglige profiler bliver en del af sektorens mål for arbejdet i 2018. Herudover skal der tages stilling til, hvilke af de øvrige mål, som vi allerede arbejder med, der skal indstilles videreført.

Der skal desuden vælges deltagere til faggruppelandsmødet.

Herudover skal flg. tage stilling til, om de ønsker genvalg. Bestyrelsesmedlemmer for 2 år: Pernille Arpe-Strøm, Anne Kulas, Karina Hansen og Hanne Pedersen. Suppleanter for 2 år: Tina Mikkelsen og Jannie Rasmussen.

Efter en god drøftelse var der enighed om at indstille flg. mål for sektorens arbejde i 2018:

- *Faglige profiler*
- *Organisering*

I forbindelse med opfølgning på drøftelsen fra sidste sektorbestyrelsesmøde om, hvordan vi får flere medlemmer til at deltage i sektorgeneralforsamlingen havde sektorbestyrelsen en drøftelse af evt. fordele og ulemper ved at have en oplægs- eller foredragsholder på sektorgeneralforsamlingen. På ulempesiden blev udgiften til oplægs- eller foredragsholder nævnt, idet det kan være mange penge at bruge, hvis der ikke kommer så mange til sektorgeneralforsamlingen. Desuden blev tidsperspektivet forbundet med et sådant indslag nævnt, idet der jo er tale om et aftenarrangement på en hverdag, hvor mange skal tidligt op dagen efter og evt. også har transporttid efter sektorgeneralforsamlingen. Fordelen kunne være, at det kunne lokke medlemmer til, som ellers ikke ville prioritere deltagelse i arrangementet.

Konklusionen blev, at tanken om en oplægs- eller foredragsholder blev droppet. Til gengæld var der enighed om at tilstræbe, at sektorgeneralforsamlingens varighed bliver så kort som muligt. Derfor planlægger vi med, at sektorgeneralforsamlingen max. varer 2 ½ time – således at indskrivning starter kl. 17:30, der er spisning fra 18 – 18:30, selve sektorgeneralforsamlingen varer fra 18:30 – 20:30 (vi slutter 20:30 sharp!).

Det blev foreslået, at vi synger "Når jeg ser et rødt flag smælde" samt "De tre blå røvere". Det var der enighed om, således at vi starter med "Når jeg ser et rødt flag smælde" og slutter med "De tre blå røvere".

Selve dagsordenen skal indeholde flg.: Formalia, beretning, faglige mål, indkomne forslag, valg, afslutning.

De faglige mål bliver som ovenfor nævnt hhv. faglige profiler og organisering.

Der var enighed om, at beretningen udarbejdes på sektorbestyrelsesmødet d. 16. januar 2018.

Jannie, Hanne, Pernille (hun gav Hanne Pedersen besked herom), Karina, Tina (hun gav Hanne Pedersen besked) og Anne tilkendegav, at de modtager genvalg.

- 4. Opfølgning på evt. beslutninger truffet på afdelingsrepræsentantskabet.** Som en del af Mål og arbejdsprogrammet for 2018 blev det bl.a. besluttet, at der skal gøres en særlig indsats i forhold til medlemsorganisering og medlemsfastholdelse. Da vi i flg. årshjulet skal have en kort status på opfyldelse af målsætningen for indsatsen i 2017, gives den i forbindelse med behandlingen af dette punkt.

René gav en kort orientering om afdelingsrepræsentantskabets beslutning vedr. organisering, som bl.a. indeholder en særlig målrettet indsats i forhold til lønindplacering af nyansatte. Det vil bl.a. blive udmøntet i en kortlægning af, hvordan vi i FOA Sjælland håndterer lønindplacering af nyansatte i dag. Denne kortlægning skal så munde ud i en beslutning om, hvordan dette område skal håndteres fremadrettet.

René gav desuden en kort status på opfyldelse af målsætningen for organiseringsindsatsen i 2017. Det var mildest talt ikke særlig opløftende, idet vi havde sat et mål på en nettotilgang på 100 medlemmer. Status er imidlertid snarere en nettotilbagegang på ca. 100 medlemmer.

Hanne rejste problematikken med, at vi mangler materiale til brug ved organisering af nye medlemmer. I øjeblikket er bestilling af den slags materialer faldet ned mellem de famøse to stole. Nichlas foreslog, at der blev lavet en slags "startpakke" indeholdende x antal pjecer m.m.

5. De private dagpasningstilbud og de udfordringer, disse giver de kommunale tilbud. Er der kommet flere/færre i år? I givet fald hvor?

I Slagelse Kommune kommer der flere og flere private dagpasningstilbud. Oven i dette bygges der nye dagsinstitutioner, så dagplejen i Slagelse Kommune er under pres.

I Ringsted Kommune forsøger man at ansætte nye dagplejere, da man er i gang med et generationsskifte. I den forbindelse har man talt om muligheden for at konvertere de private børnepassere til kommunale dagplejere. Det var der opbakning til fra den kommunale ledelse, men de private børnepassere er ikke interesserede i dette.

I Sorø Kommune har der været en minimal tilvækst af private børnepassere. Til gengæld er der stor søgning i vuggestuerne.

I Holbæk Kommune er det 50/50 i hhv. Svinninge og Gislinge, hvor de private børnepassere er tidligere kommunale dagplejere. Den kommunale dagpleje i de nævnte områder er nedadgående i antal. Samlet set for Holbæk Kommune er søgningen til de private tilbud 20 % af det samlede pasningsbehov.

Den stigende tilvækst af og stigende tilgang til private dagpasningstilbud kan til dels forklares ved de nedskæringer og besparelser, som de kommunale tilbud har været underlagt igennem de senere år.

6. Hvordan går det i de respektive kommuner? (Kort runde) Er der noget, vi skal være opmærksomme på?

I Odsherred Kommune går det rimelig godt. Karina kunne fortælle, at hun i forbindelse med arbejdspladsbesøg kunne konstatere, at der er en imponerende andel af pædagogiske assistenter i institutionerne i kommunen. Til gengæld er der på dagplejeområdet et tilgodehavende for dagplejernes vedkommende, idet man pga. fejlfortolkning af en bestemmelse i forhåndsaftalen har honoreret dagplejere med et latterligt lille beløb for gæstebørn, der indgår på ordinære pladser ved disse børns fravær. Der er med andre ord tale om et systematisk brud på overenskomsten, som har stået på siden 2015. Det vil der imidlertid blive ryddet op i, når vi kommer om på den anden side af årsskiftet.

I Odsherred er de i øvrigt i gang med at udarbejde en ny sygefraværspolitik.

I Ringsted Kommune er der – udover at kommunen i denne tid formår at havne på forsiden af diverse medier i pressen - fokus på sygefraværet, fordi medarbejderne føler sig jagtet.

Direktøren for børneområdet i Ringsted Kommune har valgt at søge andre udfordringer, så nu skal man have ansat en anden.

Man har tilsyneladende underbudgetteret i forhold til Budget 2018, hvilket betyder, at man enten bliver nødt til at bruge af kommunekassen eller kaste sig ud i besparelser.

I FTR netværket i Ringsted har man aftalt at mødes hver uge i stedet for som hidtil at mødes hver 14. dag. De faglige organisationer har desuden oprettet et mini-KTO.

I Slagelse Kommune har man fortsat fokus på sygefravær, men man vil nu tale om kvalitet i stedet for at tale om fravær – forstået på den måde, at man skal tale om, hvilken kvalitet man får, når der er en eller flere medarbejdere, der er sygemeldte.

De to store centre på handicapområdet i Slagelse Kommune kommer man tilsyneladende ud af 2017 med et underskud på 14 – 15 mio. kr. Man vil i perioden frem til ultimo 2018 reducere belægningsprocenten fra 98 % til 95 %.

Man har tilsyneladende fra ledelsens side den ærgerlige ambition i forhold til MED (på handicapområdet), at man vil skrive TRerne ud af ligningen og fylde op med AMRer i stedet.

I Sorø Kommune går det meget godt med børn i område syd. Det kører til gengæld ikke så godt i område nord, hvor tilgangen af børn er vigende.

Holbæk Kommune har fået Danmarks yngste borgmester, som bl.a. har bebudet, at hun agter at flytte sit kontor ud på arbejdspladserne. Hanne kunne desuden fortælle, at chefen for børne- og ungeområdet er stoppet med øjeblikkelig virkning og i den forbindelse er blevet fritstillet.

Holbæk Kommune kommer ud 2017 med et overskud.

I Budget 2018 er der prioriteret en ressourcetildeling på 20 mio. kr. til daginstitutionsområdet, som er øremærket bedre bemanning.

Holbæk Kommune vil i den kommende tid have et fokus på vold og trusler – herunder også digital chikane.

Vi fik under dette punkt en længere drøftelse af MED – herunder høring kontra information og drøftelse.

- 7. Eventuelt. OK 18.** *Dorthe orienterede – under henvisning til den mail, Dennis har sendt ud til alle tillidsvalgte – om, at Forhandlingsfællesskabet har sat alle forhandlinger vedr. OK 18 i bero, fordi der ikke er tegn på, at arbejdsgiverne vil indgå i realitetsforhandlinger med lærerne og underviserne. Det betyder med andre ord, at chancen for en evt. storkonflikt er større end nogensinde før.*

Således oplevet af René Strunch d. 18. december 2017

